Главными источниками трудового права является:

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ

Принципы трудового права

1. Свободный труд
2. Принудительный труд запрещен
3. Безвозмездный труд запрещен
4. Запрещена дискриминация в сфере труда. Равенство права и возможностей работников.
5. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве
6. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
7. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:организации труда и управлению трудом;трудоустройству у данного работодателя;подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ)разрешению трудовых споров;обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.(абзац введен Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Трудовое право – отрасль права, которая регулирует отношения между работником и работодателем.